



KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI

Ko- 406 . /244/2024

Warszawa, dnia 9 marca 2024 r.

**Przewodnicząca
Krajowej Komisji Wykonawczej
Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego
Pracowników Policji**

Pani Bożena Cichorska

W odpowiedzi na pismo z dnia 29 lutego 2024 r. (l.dz. KKW-72/2024) dotyczące „celowości zbierania informacji związanych ze zgłoszeniem potrzeb w zakresie zamiany w jednostkach Policji etatów pracowników Policji na stanowiska policyjne”, uprzejmie informuję, że pismo Dyrektora Biura Kadr i Organizacji Policji Komendy Głównej Policji z dnia 26 lutego 2024 r. (l.dz. Ko-126/24), skierowane do komendantów wojewódzkich (Stołecznego) Policji, nie zmierza do zmiany wytyczonych kierunków rozwoju Policji, a ma jedynie na celu podjęcie niezbędnych i koniecznych działań zmierzających do optymalnego kształtowania struktur kadrowych poszczególnych jednostek organizacyjnych Policji oraz zagwarantowanie sprawnej realizacji ustawowych zadań Policji.

Jak wskazano w przywołanym piśmie, bezpośrednim celem przedsięwziętych działań było dalsze rozdysponowanie etatów pracowniczych do komórek organizacyjnych wchodzących w skład struktury Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości.

Zaznaczyć bowiem należy, że Centralne Biuro Zwalczania Cyberprzestępczości zostało powołane na podstawie przepisów ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z powołaniem Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości (Dz. U. z 2021 r. poz. 2447), która weszła w życie z dniem 12 stycznia 2022 r. Przesłanką determinującą utworzenie wskazanej jednostki organizacyjnej Policji była rosnąca w Polsce skala cyberprzestępczości, która stanowi jedno z największych i najbardziej rozwijających się zagrożeń dla bezpieczeństwa obywateli naszego kraju. Obecnie w strukturze etatowej tej jednostki Policji znajduje się 1.300 etatów Policji oraz 37 etatów pracowników Policji, w tym 16 etatów korpusu służby cywilnej i 21 etatów pracowników Policji nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń. Ponadto, długofalowy proces zwiększania stanu etatowego w tej jednostce Policji zakłada wzmocnienie jej o dodatkowe 500 etatów Policji w 2025 r.

Nie budzi wątpliwości, że wzmocnienie struktury organizacyjnej poszczególnych komórek organizacyjnych Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości dodatkowymi

etatami pracowniczymi leży bezsprzecznie w interesie służby. Wykonywanie ustawowych zadań przez tę jednostkę Policji wymaga przede wszystkim od realizujących w niej zadania funkcjonariuszy i pracowników cywilnych Policji posiadania specjalistycznej wiedzy obejmującej wiele różnych obszarów z zakresu informatyki, w tym systemów, sieci i urządzeń komputerowych oraz danych zamieszczonych w tych sieciach i urządzeniach. Zapewnienie bezpieczeństwa w przestrzeni teleinformatycznej, a także rozpoznawanie, zapobieganie i zwalczanie przestępstw w tej sferze wymaga także zapewnienia odpowiedniego zaplecza technicznego, jak również wspomagającego. Tylko bowiem właściwe skoordynowanie działań poszczególnych pracowników oraz funkcjonariuszy daje gwarancje właściwej realizacji ustawowych zadań powierzonych tej jednostce Policji, a w szerszym aspekcie całej formacji policyjnej.

Mając więc na uwadze powyższe konieczne jest permanentne kontynuowanie zainicjowanych już działań ukierunkowanych na optymalne kształtowanie struktury organizacyjno-etatowej we wszystkich jednostkach organizacyjnych Policji, w tym we wskazanej jednostce Policji, tj. Centralnym Biurze Zwalczania Cyberprzestępczości. Komendant Główny Policji wykorzystuje w tym celu cały podległy mu aparat pomocniczy, tj. merytorycznie dedykowane do tych zadań komórki organizacyjne Komendy Głównej Policji. W zakresie właściwości rzeczowej tej jednostki Policji jest bowiem m.in. opracowywanie rozwiązań sprzyjających skuteczności i efektywności zorganizowania Policji oraz projektowanie alokacji etatów w jednostkach organizacyjnych Policji.

Każda zatem inicjatywa w zakresie zmian organizacyjno-kadrowych, jest poprzedzona stosowną analizą. W tym przypadku, co wymaga podkreślenia, analiza odnosiła się wyłącznie do stanowisk wakujących, a nie już obsadzonych pracownikami cywilnymi Policji. W tym przypadku intencją była jedynie optymalizacja wykorzystania posiadanego zasobu kadrowego. W szerszym bowiem kontekście opracowywanie, a następnie przyjęcie założeń systemowych rozwiązań w ujęciu perspektywicznym pozwala na bardziej efektywne tworzenie warunków sprawnej realizacji ustawowych zadań Policji.

Mając powyższe na uwadze, właśnie te argumenty stanowiły determinantę do wystosowania pisma z dnia 26 lutego 2024 r. (l.dz. Ko-126/24), skierowanego do komendantów wojewódzkich (Stołecznego) Policji. W praktyce treść przedmiotowego dokumentu nie wzbudziła wątpliwości u kierowników tych jednostek organizacyjnych Policji.

Wspomniane wystąpienie, co należy podkreślić, w żaden sposób nie obligowało kierowników jednostek organizacyjnych Policji do bezwzględnego wskazania wakujących etatów pracowniczych do wyłączenia ze struktury jednostki Policji, którą kierują. Podkreślenia bowiem wymaga, że to wymienieni kierownicy jednostek Policji są odpowiedzialni za realizację zadań na terenie swojego działania, a także za koordynację funkcjonowania podległych im jednostek Policji i to w ich kompetencji pozostaje budowanie struktury organizacyjnej jednostki, która zapewni całokształt realizacji ustawowych zadań, w szczególności warunki właściwe do efektywnego ich wykonywania. Komendant Główny Policji inicjuje natomiast działania, które mają stanowić swoistego rodzaju wsparcie dla realizowanych przez komendantów Policji zadań. Zgłaszane zatem przez kierowników jednostek Policji zapotrzebowania w zakresie wyłączenia etatów pracowniczych i włączenia etatów policyjnych w ramach struktury organizacyjnej jednostki Policji którą kierują, a tym samym dostosowanie tej struktury do potrzeb danej jednostki Policji, będą mogły mieć bezpośrednie odzwierciedlenie w usprawnieniu realizacji nałożonych na nich zadań.

Jednocześnie warto podkreślić, że ogromnie doceniam szczególną rolę pracowników cywilnych Policji w sprawnym funkcjonowaniu całej formacji, zwłaszcza ich zaangażowanie oraz odpowiedzialne podejście do wykonywanych zadań. Nie może budzić wątpliwości, że ciągła gotowość polskiej Policji do ochrony bezpieczeństwa ludzi oraz do utrzymywania bezpieczeństwa i porządku publicznego w obliczu stale zmieniającej się rzeczywistości oraz potrzeba sprostania nowym wyzwaniom jest w dużej mierze uzależniona również od wiedzy i umiejętności pracowników cywilnych Policji, za co nieustannie należą się im serdeczne podziękowania.

Konkludując, podkreślenia wymaga, że permanentne opracowywanie i wdrażanie rozwiązań w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w Policji uwzględniało i nadal uwzględnia takie elementy jak gwarancja stabilności i pewności zatrudnienia pracowników cywilnych Policji, bez względu na podstawę tego zatrudnienia oraz rodzaj wykonywanej przez nich pracy.

p. o. Komendant Główny Policji

insp. Marek Boron

Do wiadomości:

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji