

„ZATWIERDZAM”

KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI  
gen. insp. dr. Jarosław SZYM CZYK

Warszawa, dn. *ef* czerwiec 2023 r.

## ZASADY

**wzrostu indywidualnych wynagrodzeń pracowników Policji  
w ramach środków wskazanych przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji  
na rekompensatę skutków wprowadzenia nowych stawek minimalnego wynagrodzenia  
w 2023 r. przeciwdziałającą „spłaszczeniu” wynagrodzeń**

Mając na względzie:

- wynegocjowanie przez związki zawodowe dodatkowych środków finansowych na regulowanie wynagrodzeń,
- cel przyznania środków finansowych dla pracowników, których wynagrodzenia uległy tzw. „spłaszczeniu” po wprowadzeniu nowej stawki płacy minimalnej w 2023 roku,
- zminimalizowanie lub zniwelowanie dysproporcji płacowych na poszczególnych stanowiskach służbowych przy kierowaniu się zasadą określoną w art. 18(3)c § 1 Kodeksu pracy, zgodnie z którą pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości,
- przekazanie środków na każdy etat w jednostkach organizacyjnych Policji,
- obowiązek uzgadniania z zakładowymi organizacjami związkowymi zasad podziału środków na wynagrodzenia, wynikający z art. 27 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. *o związkach zawodowych* (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 854),

ustala się następujące wytyczne do zasad wykorzystania środków:

1. Podwyżka realizowana będzie od dnia 1 stycznia 2023 r.
2. Podwyżką objęci zostaną pracownicy zatrudnieni na dzień 1 stycznia 2023 roku, pozostający w stosunku pracy w chwili wprowadzenia regulacji finansowej.
3. Regulacją obejmuje się członków korpusu służby cywilnej.
4. Regulacją obejmuje się pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania począwszy od IX kategorii zaszergowania.
5. Z regulacji wynagrodzeń wyłącza się stanowiska kierownicze.
6. Środki powinny być kierowane w szczególności do osób, których wynagrodzenie jest niższe od średniej dla danej grupy stanowisk.
7. Przy przyznawaniu środków i ich gradacji należy w szczególności wziąć pod uwagę staż pracy w Policji oraz perspektywy odejścia na emeryturę.
8. Przy regulacji wynagrodzeń pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania sugeruje się w pierwszej kolejności podwyższanie wynagrodzenia zasadniczego i obniżanie wielkości procentowej premii regulaminowej. Skutkiem wzrostu wynagrodzenia zasadniczego jest wzrost dodatku za wysługę lat.

9. Wzrost wynagrodzenia członków korpusu służby cywilnej nastąpi poprzez zwiększenie wartości mnożnika kwoty bazowej. Skutkiem wzrostu wynagrodzenia zasadniczego jest wzrost dodatku za usługę lat.
10. Pracownicy, których stosunek pracy ustał po dniu 1 stycznia 2023 r. nie są objęci regulacją płac.
11. Wypłata regulacji płac w jednostce organizacyjnej Policji nastąpi po uzgodnieniu zasad z każdą zakładową organizacją związkową funkcjonującą u danego pracodawcy.
12. Wszelkie odstępstwa od powyższych zasad uwzględniającą specyfikę jednostek organizacyjnych Policji muszą być uzgodnione z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Sadowski Horyszak

Przewodnicząca  
KM NSZZ „Solidarność”  
Pracowników i Funkcjonariuszy Policji  
z siedzibą w Gdańsku  
Iwona Adamczyk-Rosinko

*Iwona Adamczyk-Rosinko*

Z *uzupełnienia*

Przewodnicząca  
Krajowej Komisji Wykonawczej  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Pracowników Policji  
Bożena Cichorska

*Bożena Cichorska*

PRZEWODNICZĄCA  
Komisji Krajowej  
Związku Zawodowego Pracowników Policji  
Joanna STEC-TRZPIL

*Joanna STEC-TRZPIL*

Wiceprzewodniczący  
Organizacji Międzyzakładowej  
Związku Zawodowego Pracowników  
MSWiA w KOP  
Dariusz Puchalski

*Dariusz Puchalski*