



KOMENDA GŁÓWNA POLICJI
BIURO KADR, SZKOLENIA I OBSŁUGI PRAWNEJ

ul. Puławska 148/150, 02-624 Warszawa, tel. 47 72 142 28, fax 47 72 134 75
biurokadr@policja.gov.pl

Warszawa, 8 lutego 2023 r.

L.dz. Kk - 2657 /23

Komendanci Wojewódzcy Policji
Komendant Stołeczny Policji
Komendant Centralnego Biura Śledczego Policji
Komendant Biura Spraw Wewnętrznych Policji
Komendant Centralnego Biura Zwalczania
Cyberprzestępczości
Komendanci Szkół Policyjnych
Dyrektor Centralnego Laboratorium
Kryminalistycznego Policji

Szanowni Państwo

W załączeniu przesyłam do służbowego wykorzystania, zatwierdzoną przez Komendanta Głównego Policji notatkę służbową w sprawie zasad wzrostu wynagrodzeń pracowników Policji od dnia 1 stycznia 2023 r. z uprzejmą prośbą o niezwłoczne podjęcie działań w celu dokonania stosownych naliczeń oraz faktycznej wypłaty podwyżek, zgodnie z zatwierdzonymi zasadami.

Zastępczyni

ZASTĘPCA DYREKTORA
Biura Kadr, Szkolenia i Obsługi Prawnej
Komendy Głównej Policji
insp. Milena PIETRUS

Załącznik:

Notatka służbowa w sprawie zasad wzrostu wynagrodzeń pracowników Policji od dnia 1 stycznia 2023 r.

Do wiadomości otrzymują:

1. Komendant – Rektor Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie
2. Dowódca Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA”
3. Pan dr Tomasz Szankin – Pełnomocnik Komendanta Głównego Policji do Kontaktów ze Związkami Zawodowymi
4. Pani Magdalena Świdorska – Dyrektor Biura Finansów KGP
5. Pani Joanna Stec-Trzpił – Przewodnicząca Komisji Krajowej Związku Zawodowego Pracowników Policji (joanna.stec-trzpil@lu.policja.gov.pl)
6. Pani Bożena Cichorska – Przewodnicząca Krajowej Komisji Wykonawczej NSZZ Pracowników Policji (prezydium@nszz-pp.pl)
7. Pani Iwona Adamczyk-Rosinka – Przewodnicząca Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników i Funkcjonariuszy Policji z siedzibą w Gdańsku (iwonarosinka@gmail.com)
8. Pan Janusz Baran – Wiceprzewodniczący Zarządu Krajowego ZZZP MSWiA ds. Pracowników Policji, SOP, MSWiA (janusz.baran@ki.policja.gov.pl)

wykonano w 1 egz.:

przesłano pocztą elektroniczną
wyk. mł. insp. Katarzyna Polkowska
tel. 72 143 89

„ZATWIERDZAM”

KOMENDANT SIŁ ODPARTY POLICJI
gen. insp. dr Jacek SŁOŃCZYK

Warszawa, 7 lutego 2023 r.

**Notatka służbowa
w sprawie zasad wzrostu wynagrodzeń pracowników Policji od dnia 1 stycznia 2023 r.**

W związku ze wzrostem środków finansowych na wynagrodzenia, który zgodnie z ustawą budżetowej na rok 2023 r. wynosi 7,8% proponuje się następujące zasady wzrostu wynagrodzeń pracowników Policji:

Założenia ogólne

1. Podwyżka realizowana będzie od dnia 1 stycznia 2023 r.
2. Łączna wysokość podwyżki obejmować będzie 7,8% wynagrodzenia miesięcznego brutto, przy czym jej wysokość będzie uwzględniała wysokość już przyznanego wzrostu wynagrodzenia pracownikom, których wynagrodzenie miesięczne bez dodatku za staż pracy na dzień 1 stycznia 2023 r. nie osiągnęło wynagrodzenia minimalnego obowiązującego od 1 stycznia 2023 r.¹
3. Podwyżkami objęci zostaną wszyscy pracownicy przy zachowaniu odpowiednich proporcji podwyżki do wymiaru etatu, na którym zatrudniony jest pracownik.
4. Podwyżką zostaną objęci pracownicy, bez względu na rodzaj umowy o pracę (np. na zastępstwo), w tym także osoby, które w tym dniu przebywają na urloпах bezpłatnych, urloпах wychowawczych, korzystają ze zwolnienia ze świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
5. Pracownikom, którym zmieniono warunki wynagradzania w okresie od 1 stycznia 2023 r. do dnia uruchomienia środków, podwyżkę nalicza się odpowiednio dla każdego okresu przed i po zmianie warunków wynagrodzenia.
6. Pracownikom, z którymi zawarto umowę o pracę w okresie od 2 stycznia 2023 r. do dnia uruchomienia środków podwyżkę nalicza się odpowiednio od dnia zatrudnienia.
7. Pracownicy, których stosunek pracy ustał po dniu 1 stycznia 2023 r. są objęci podwyżkami.
8. W przypadku osób uprawnionych do urlopu wychowawczego i korzystających z obniżenia wymiaru czasu pracy, podstawę do obliczenia kwoty podwyżki stanowi wynagrodzenie otrzymywane w dniu 1 stycznia 2023 r. W dniu zakończenia korzystania z obniżonego wymiaru czasu pracy, wynagrodzenie ulega proporcjonalnemu podwyższeniu z uwzględnieniem dokonanej wcześniej podwyżki.
9. Kierownicy jednostek organizacyjnych Policji będący pracodawcami zobowiązani są, w ramach realizowania polityki kadrowo-finansowej, do zwiększenia proponowanych stawek wynagrodzenia nowo zatrudnianym pracownikom w stosunku do 2022 r., uwzględniając 7,8% wzrost wynagrodzeń.
10. Wypłata podwyżek nastąpi wraz z wypłatą wynagrodzeń za miesiąc luty 2023 r. oraz z wyrównaniem od 1 stycznia 2023 r. (albo od dnia zatrudnienia, jeśli nastąpiło po tym dniu). W jednostkach organizacyjnych Policji, w których termin wypłaty wynagrodzeń za pracę

¹ Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. poz. 1952).

ustalony jest na wcześniejszy dzień niż ostatni dzień miesiąca, dopuszcza się wypłatę wyrównania wynagrodzenia do ostatniego dnia miesiąca.

11. Kierownicy jednostek organizacyjnych Policji będący pracodawcami zobowiązani są do uzgodnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi zasad wzrostu wynagrodzeń, zgodnie z art. 27 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych² w terminie nie później niż do 15 lutego 2023 r.

Korpus służby cywilnej

1. Wzrost wynagrodzenia stanowi iloczyn mnożnika kwoty bazowej służącego do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty bazowej, obowiązującej od dnia 1 stycznia 2023 r., która wynosi 2 190,45 zł. Skutkiem wzrostu wynagrodzenia zasadniczego jest wzrost dodatku za wysługę lat, a w odniesieniu do urzędników służby cywilnej oraz osób zatrudnionych na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej, także wzrost odpowiednio dodatku za posiadany stopień służbowy albo dodatku funkcyjnego.
2. Wzrost wynagrodzeń w powyższy sposób nie powoduje konieczności dokonywania zmian warunków umów o pracę/warunków mianowania/warunków powołania.
3. Pracownicy korpusu służby cywilnej, którym zgodnie z pkt 2 *zaleceń*³ podwyższono mnożnik kwoty bazowej do wysokości 1,5933 i dokonano zmiany warunków umowy o pracę w tym zakresie, otrzymują wzrost wynagrodzenia w sposób przedstawiony w pkt 1. Ten sam sposób postępowania dotyczy pracowników korpusu służby cywilnej, którzy na dzień 1 stycznia 2023 r. mieli ustalone wynagrodzenie zasadnicze mnożnikiem kwoty bazowej, którego wartość nie gwarantowała osiągnięcia minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego od 1 stycznia 2023 r.

Pracownicy nieobjęci mnożnikowymi systemami wynagrodzeń

1. Podwyżka będzie realizowana poprzez zwiększenie wysokości wynagrodzenia zasadniczego o 7,8%, w wyniku czego wzrośnie wysokość pozostałych składników wynagrodzenia oraz poprzez zwiększenie o 7,8% dodatku funkcyjnego, z zastrzeżeniem pkt 2 i 3.
2. W przypadku pracowników, których wzrost wynagrodzenia nastąpił w związku z podniesieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę, wysokość podwyżki obejmuje również wyrównanie z tego tytułu.
3. W przypadku pracowników otrzymujących dodatek funkcyjny określony procentowo, podwyżka tego składnika wynagrodzenia nastąpi z chwilą wejścia w życie zmian stosownego rozporządzenia płacowego. Dla pracowników, dla których określono dodatek funkcyjny kwotowo w maksymalnej stawce przewidzianej dla danego stanowiska i w maksymalnej wysokości albo w wysokości nieznacznie niższej, zwiększa się jego wysokość z chwilą wejścia w życie zmian rozporządzeń płacowych⁴, jednak nie więcej niż o 7,8%. Ewentualnie

² Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 poz. 854)

³ Notatka służbowa z dnia 12 grudnia 2022 r. w sprawie *zaleceń podwyższenia od dnia 1 stycznia 2023 r. wynagrodzeń pracownikom Policji, których wynagrodzenie jest niższe niż określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r.* (Dz. U. poz. 1952).

⁴ Tabela 2 w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji (Dz. U. z 2021 r. poz. 1274, z późn. zm.) oraz Tabela D w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2010 r. poz. 134, z późn. zm.).

sugeruje się dokonanie zmian warunków umowy o pracę w części dotyczącej tego składnika wynagrodzenia polegających na ustaleniu dodatku funkcyjnego kwotowo i ustaleniu jego wysokości zgodnie z zasadą wzrostu o 7,8%.

4. Mając na względzie limity wysokości wynagrodzenia zasadniczego, wynikające z przepisów płacowych dotyczących pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń ustala się, że przyznanie podwyżki pracownikom, których wynagrodzenie zasadnicze zostało określone w maksymalnej wysokości i w maksymalnej kategorii przypisanej do określonego stanowiska albo w wysokości nieznacznie niższej, może nastąpić poprzez niewielkie podniesienie wynagrodzenia zasadniczego i zwiększenie wysokości premii regulaminowej albo wyłącznie poprzez wzrost premii regulaminowej. W takich sytuacjach wysokość kwoty wzrostu premii regulaminowej będzie równa całości lub części kwoty podwyżki (w tym skutek finansowy wzrostu dodatku za wysługę lat). Dopuszcza się odstępstwa od maksymalnych stawek premii regulaminowych dla danego stanowiska, określonych w regulaminach premiowania w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Policji. Po wejściu w życie zmian w tabelach płacowych, rekomenduje się ponowne ustalenie składników wynagrodzenia.

DYREKTOR
Biura Kadr, Szkolenia i Obsługi Prawnej
Komendy Głównej Policji

insp. Jarosław SIEKIERSKI

PEŁNOMOCNIK
KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI
DO KONTAKTÓW ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI

dr Tomasz SZANKIN

DYREKTOR
BIURA FINANSÓW
KOMENDY GŁÓWNEJ POLICJI

Magdalena ŚWIDERSKA