



**Porozumienie Organizacji Związkowych  
Reprezentujących Pracowników Policji  
POZ-10/2022**

Warszawa, dn. 02.03.2022 r.

**Pan  
gen. insp. dr Jarosław Szymczyk  
Komendant Główny Policji**

## **STANOWISKO**

**Porozumienia Organizacji Związkowych Reprezentujących Pracowników Policji w sprawie zasad wzrostu wynagrodzeń pracowników Policji w ramach środków finansowych przyznanych na mocy ustawy budżetowej z dnia 17 grudnia 2021 r. na rok 2022 z uwzględnieniem ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022—2025 (...)”**

### **Zasady ogólne podziału środków finansowych na podwyżki wynagrodzeń pracowników Policji:**

1. Podział środków zostanie dokonany dwuetapowo w ramach:
  - 1) wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej określonych w ustawie budżetowej na rok 2022 (tzw. 4,4%),
  - 2) dyspozycji ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022-2025” przewidujących przedsięwzięcie „Podwyższenie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji”.
2. Podział środków finansowych na podwyżki zostanie dokonany zbiorczo z uwzględnieniem środków na wakaty:
  - 1) w wysokości 4,4% funduszu wynagrodzeń, bez konieczności zmiany pomiędzy rozdziałami klasyfikacji wydatków (pomiędzy jednostkami Policji) bądź paragrafami (pomiędzy grupami pracowniczymi),
  - 2) w równej wysokości naliczonej na etat dla członków korpusu służby cywilnej i pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń na komendy wojewódzkie/stołeczną, powiatowe i miejskie oraz szkoły Policji (...), a dysponenci III stopnia na poszczególne jednostki.



## Zasady wzrostu indywidualnych wynagrodzeń pracowników Policji

### **I etap – obligatoryjna podwyżka**

1. Podwyżkami objęci zostaną wszyscy pracownicy przy zachowaniu odpowiednich proporcji podwyżki do wymiaru etatu, na którym zatrudniony jest pracownik.
2. Podwyżka realizowana będzie od dnia 1 stycznia 2022 roku.
3. Podwyżką zostaną objęci pracownicy, bez względu na rodzaj umowy o pracę (np. na zastępstwo), w tym także osoby, które w tym dniu przebywają na urloпах bezpłatnych, w tym urloпах wychowawczych, korzystają ze zwolnienia ze świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
4. Pracownikom, którym zmieniono warunki wynagradzania w okresie od 1 stycznia 2022 roku do dnia uruchomienia środków, podwyżkę nalicza się odpowiednio dla każdego okresu przed i po zmianie, tj. podwyżka dotyczy także wynagrodzenia przyznanego po dniu 1 stycznia 2022 roku i przed dniem wypłaty w takiej samej wysokości, w jakiej ustalono podwyżkę dla wynagrodzenia, które pracownik otrzymywał na dzień 1 stycznia 2022 roku.
5. Pracownikom, z którymi zawarto umowę o pracę w okresie od 2 stycznia 2022 roku do dnia uruchomienia środków na podwyżkę nalicza się odpowiednio od dnia zatrudnienia.
6. Pracownicy, których stosunek pracy ustał po dniu 1 stycznia 2022 roku są objęci podwyżkami.
7. Każdy pracownik zostanie objęty gwarantowaną podwyżką wynagrodzenia zasadniczego dla członków korpusu służby cywilnej i dla pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w wysokości 4,4%.
8. Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego o 4,4% skutkować będzie wzrostem dodatku z tytułu wysługi lat.
9. W przypadku pracowników korpusu służby cywilnej wzrost wynagrodzenia odbędzie się poprzez zwiększenie indywidualnych mnożników o wartość o 4,4% mnożnika kwoty bazowej, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty bazowej i odrębnie naliczony dodatek z tytułu wysługi lat.
10. W przypadku urzędników służby cywilnej wzrost wynagrodzenia wynosić będzie 4,4% wynagrodzenia brutto z uwzględnieniem dodatku służby cywilnej. Z tego też względu wzrost mnożnika kwoty bazowej należy obliczyć z ogólnej kwoty wzrostu wynagrodzenia brutto pomniejszonego o skutek wzrostu dodatku z tytułu wysługi lat.
11. W przypadku pozostałych pracowników (nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania) podwyżka realizowana będzie poprzez zwiększenie o 4,4 % wysokości wynagrodzenia zasadniczego, co skutkować będzie automatycznie wzrostem wysokości kwotowej pozostałych składników wynagrodzenia (premię regulaminowej i dodatku z tytułu wysługi lat).
12. W przypadku pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania otrzymujących dodatek funkcyjny określony kwotowo zostanie on zwiększony o 4,4%. Natomiast w przypadku pracowników otrzymujących dodatek funkcyjny określony procentowo podwyżka tego składnika wynagrodzenia nastąpi z chwilą wejścia w życie zmian w stosownych rozporządzeniach. Ewentualnie sugeruje się dokonanie zmian kadrowych polegających na zamianie wartości procentowych na kwotowe.





13. W przypadku osób uprawnionych do urlopu wychowawczego i korzystających z obniżenia wymiaru czasu pracy, podstawę do obliczenia kwoty podwyżki stanowi wynagrodzenie otrzymywane w dniu 1 stycznia 2022 r. W dniu zakończenia korzystania z obniżonego wymiaru czasu pracy, wynagrodzenie ulega proporcjonalnemu podwyższeniu z uwzględnieniem dokonanej wcześniej podwyżki.
14. Przyznanie podwyżki członkom korpusu służby cywilnej, których wynagrodzenie zasadnicze zostało określone maksymalnym mnożnikiem w kategorii wynikającej z przedziału punktowego w wewnętrznej tabeli płac spowoduje przekroczenie ustalonych na maksymalnym poziomie mnożników przypisanych dla danej kategorii albo też konieczność przesunięcia maksymalnych wartości tychże mnożników. Mnożnik kwoty bazowej służący do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nie może przekraczać maksymalnej wartości dla danego stanowiska i określonej w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej.
15. Wypłata podwyżek nastąpi wraz z wypłatą wynagrodzeń za miesiąc marzec 2022 r. i z wyrównaniem za miesiąc styczeń i luty 2022 r. W jednostkach organizacyjnych Policji, w których termin wypłaty wynagrodzeń za pracę ustalony został na inny, wcześniejszy dzień niż ostatni dzień miesiąca, dopuszcza się wypłatę wyrównania wynagrodzenia do ostatniego dnia miesiąca.

## II etap – podwyżka tzw. „modernizacyjna”

1. Przedmiotowe środki finansowe winny zostać przeznaczone w szczególności na:
  - a) na zminimalizowanie lub zniwelowanie dysproporcji płacowych na poszczególnych stanowiskach służbowych przy kierowaniu się zasadą określoną w art. 18<sup>3c</sup> § 1 *Kodeksu Pracy*: pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości;
  - b) w przypadku braku dysproporcji w wynagrodzeniach dopuszczalne jest uznaniowe podwyższenie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na stanowiskach o najwyższej fluktuacji ze względu na niski poziom wynagrodzeń oraz stanowisk, na których wysokość wynagrodzeń pracowników uniemożliwia zatrudnianie specjalistów o wysokich kwalifikacjach i umiejętnościach, w zawodach wysoko opłacanych na rynku pracy.
2. Kierownicy jednostek organizacyjnych w uzgodnieniu z organizacjami zakładowymi związków zawodowych określą stanowiska
  - 1) o których mowa w ust. 1, lit. a), z uwzględnieniem:
    - rodzaju stanowiska,
    - liczby stanowisk,
    - średniej płacy na stanowisku,
    - proponowanej podwyżki;
  - 2) o których mowa ust. 1, lit. b), z uwzględnieniem:
    - rodzaju stanowiska,
    - liczby stanowisk,
    - średniej płacy na stanowisku,
    - proponowanej podwyżki.



3. Pracodawcy – kierownicy jednostek organizacyjnych w uzgodnieniu z organizacjami zakładowymi związków zawodowych określą zasady wykorzystania środków finansowych przeznaczonych na podwyższenie wynagrodzeń.
4. Uzgodnienia, o których mowa w pkt 3, należy zakończyć nie później niż do 8 kwietnia 2022 r.
5. Wypłata podwyżek nastąpi nie później wraz z wynagrodzeniem za miesiąc kwiecień 2022 r. z wyrównaniem od 1 stycznia 2022 r. (albo od dnia zatrudnienia, jeśli nastąpiło po tym dniu).

Przewodnicząca  
NSZZ „Solidarność”  
Pracowników Policji, ABW, SG  
*Komisa*  
Iwona Adamczyńska-Rasinka

Przewodnicząca  
Krajowej Komisji Wykonawczej  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Pracowników Policji  
*B. Cichorska*  
Bożena Cichorska

PRZEWODNICZĄCA  
Komisji Krajowej  
Związku Zawodowego Pracowników Policji  
*Danuta HUS*  
Danuta HUS

VICE PRZEWODNICZĄCA  
ZARZĄDU KRAJOWEGO ZPP MSWiAP  
ds. Pracowników Policji, ABW, MSW  
*Barbara Szeferowska-Heman*  
Barbara Szeferowska-Heman