



KOMENDA GŁÓWNA POLICJI
BIURO KADR, SZKOLENIA I OBSŁUGI PRAWNEJ

ul. Puławska 148/150, 02-624 Warszawa, tel. 47 72 142 28, fax 47 72 134 75
biurokad@policja.gov.pl

Warszawa, 28 grudnia 2021 r.

L.dz. Kk - 22625 /21

Komendanci Wojewódzcy Policji
Komendant Stołeczny Policji
Komendant Centralnego Biura Śledczego Policji
Komendant Biura Spraw Wewnętrznych Policji
Komendanci szkół policyjnych

Szanowni Państwo

W załączeniu przesyłam do służbowego wykorzystania zatwierdzoną przez Pana nadinsp. Dariusza Augustyniaka, Pierwszego Zastępcę Komendanta Głównego Policji, działającego z upoważnienia Komendanta Głównego Policji, notatkę służbową w sprawie zaleceń podwyższenia od dnia 1 stycznia 2022 r. wynagrodzeń pracownikom Policji, których wynagrodzenie jest niższe niż określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. poz. 1690) w celu dokonania stosownych zmian warunków umów o pracę z uwzględnieniem zaleceń zawartych w notatce służbowej.

M. Piętrus

ZASTĘPCA DYREKTORA
Biura Kadry, Szkolenia i Obsługi Prawnej
Komendy Głównej Policji
ml. insp. Milena PIETRUS

Załącznik:

Notatka służbowa w sprawie zaleceń podwyższenia od dnia 1 stycznia 2022 r. wynagrodzeń pracownikom Policji, których wynagrodzenie jest niższe niż określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. poz. 1690)

Do wiadomości otrzymują:

1. Komendant-Rektor Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie
2. Dyrektor Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji
3. Komendant Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA”
4. Pan dr Tomasz Szankin – Pełnomocnik Komendanta Głównego Policji do Kontaktów ze Związkami Zawodowymi
5. Pani Magdalena Świdorska – Dyrektor Biura Finansów KGP
6. Zarząd Krajowego Związku Zawodowego Pracowników MSWiAP (faks 72 116 46)
7. Krajowa Komisja Wykonawcza NSZZ PP (faks 72 127 87)
8. Komisja Krajowa ZZPP w Katowicach (faks 851 27 49)
9. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Policji, ABW i SG (faks 58 32 14 742)

wykonano w 1 egz.:
przesłano pocztą elektroniczną

NOTATKA SŁUŻBOWA

w sprawie zaleceń podwyższenia od dnia 1 stycznia 2022 r. wynagrodzeń pracownikom Policji, których wynagrodzenie jest niższe niż określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. poz. 1690)

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. poz. 1690), minimalne wynagrodzenie za pracę w 2022 r. wyniesie 3 010,00 zł.

Wysokość wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy nie może być niższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę, zaś przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia pracownika nie uwzględnia się¹:

- 1) nagrody jubileuszowej;
- 2) odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;
- 3) wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych;
- 4) dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
- 5) dodatku za staż pracy.

Biorąc powyższe pod uwagę, przy podwyższaniu indywidualnych wynagrodzeń pracownikom nieosiągającym od 1 stycznia 2022 r. płacy minimalnej należy kierować się w szczególności poniższymi zaleceniami:

1. Pracownikom nieobjętym mnożnikowym systemem wynagradzania, których wynagrodzenie za pełny miesięczny wymiar czasu pracy jest niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę bez uwzględnienia dodatku za staż pracy, należy w pierwszej kolejności zapewnić wzrost łącznego wynagrodzenia do minimalnego wynagrodzenia za pracę, poprzez dokonanie zmian umów o pracę, tak aby pracownikom tym nie było konieczne wypłacanie wyrównania na podstawie art. 7 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Przy ustalaniu nowych składników wynagrodzenia należy zachować stały procent premii regulaminowej i stały procent/wysokość dodatku funkcyjnego.

Sposób realizacji podwyżki obrazują następujące przykłady:

I przykład: dla pracownika bez dodatku funkcyjnego

stanowisko: robotnik gospodarczy

wynagrodzenie przed podwyżką:

VII kategoria wynagrodzenia zasadniczego: 2 545,45 zł

premia regulaminowa: 10% wynagrodzenia zasadniczego – 254,55 zł

dodatek za staż pracy: 20% wynagrodzenia zasadniczego – 509,09 zł

wynagrodzenie miesięczne brutto: 3 309,09 zł

wynagrodzenie miesięczne bez dodatku za staż pracy: 2 800,00 zł

podwyżka wynagrodzenia bez uwzględnienia dodatku za staż pracy do wysokości 3 010,00 zł obliczona według zasad:

IV kategoria wynagrodzenia zasadniczego: 2 736,36 zł (3 010,00 zł / (100% + % premii regulaminowej))

¹ Zgodnie z art. 6 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2020 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207)

premia regulaminowa: 10% wynagrodzenia zasadniczego – 273,64 zł (2 736,36 zł x 10%)

wynagrodzenie miesięczne bez dodatku za staż pracy: 3 010,00 zł

dodatek za staż pracy: 20% wynagrodzenia zasadniczego – 547,27 zł (2 736,36 zł x 20%)

wynagrodzenie miesięczne brutto: 3 557,27 zł

II przykład: dla pracownika otrzymującego dodatek funkcyjny

stanowisko: mistrz

wynagrodzenie przed podwyżką:

XI kategoria wynagrodzenia zasadniczego: 2 546,67 zł

premia regulaminowa: 5% wynagrodzenia zasadniczego – 127,33 zł

dodatek funkcyjny: 15% najniższego wynagrodzenia w I kat. zaszergowania – 126,00 zł (840 zł x 15%)

dodatek za staż pracy: 20% wynagrodzenia zasadniczego – 509,33 zł

wynagrodzenie miesięczne brutto: 3 309,33 zł

wynagrodzenie miesięczne bez dodatku za staż pracy: 2 800,00 zł

podwyżka wynagrodzenia bez uwzględnienia dodatku za staż pracy do wysokości 3 010,00 zł obliczona według zasad:

XI kategoria wynagrodzenia zasadniczego: 2 746,67 zł ((3 010,00 zł – 126 zł)/(100% + % premii regulaminowej))

premia regulaminowa: 5% wynagrodzenia zasadniczego – 137,33 zł (2 746,67 zł x 5%)

dodatek funkcyjny: 15% najniższego wynagrodzenia w I kat. zaszergowania – 126,00 zł (840 zł x 15%)

wynagrodzenie miesięczne bez dodatku za staż pracy: 3 010,00 zł

dodatek za staż pracy: 20% wynagrodzenia zasadniczego – 549,33 zł (2 746,67 zł x 20%)

wynagrodzenie miesięczne brutto: 3 559,33 zł

2. Pracownikom korpusu służby cywilnej, których wynagrodzenie za pełny miesięczny wymiar czasu pracy jest niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę bez uwzględnienia dodatku za staż pracy, należy zapewnić wzrost mnożnika kwoty bazowej do wartości 1,4814. Natomiast, w odniesieniu do urzędników służby cywilnej należy zwrócić uwagę, że do minimalnego wynagrodzenia wlicza się dodatek służby cywilnej z tytułu posiadanego stopnia służbowego. Zatem, wyłącznie w sytuacji, w której suma wynagrodzenia zasadniczego i tego dodatku byłaby niższa od minimalnego wynagrodzenia, powstałaby konieczność podniesienia mnożnika kwoty bazowej wynagrodzenia zasadniczego.

Zastosowanie powyższych zaleceń nie wyklucza możliwości wprowadzenia indywidualnego regulowania wynagrodzeń pracowników w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia z zachowaniem przyjętych w danej jednostce organizacyjnej Policji uregulowań.

ZASTĘPCA DYREKTORA
Biura Kadr, Szkoleń i Obsługi Prawnej
Kierownictwa Głównego Policji
Milena Pietrus
ml. insp. Milena PIETRUS

GLÓWNY KSIĘGOWY REZORTU
BIURA FINANSÓW KOP
Katarzyna Michalak
Katarzyna MICHALAK