



SZEF SŁUŻBY CYWILNEJ

Dobrosław Dowitz-Urbański

Warszawa, 15 grudnia 2021 r.

DSC.WAP.4151.32.2021.SSE

Przedstawiciele

Porozumienia Organizacji Związkowych

Reprezentujących Pracowników Policji

Szanowni Państwo,

bardzo dziękuję za podzielenie się ze mną informacjami dotyczącymi sytuacji płacowej pracowników Policji¹. Wszelkie sygnały dotyczące istotnych dla członków korpusu służby cywilnej kwestii są dla mnie cenne i są przeze mnie szczegółowo analizowane.

Jestem świadom niezadowolającego poziomu wynagrodzeń pracowników Policji. Z tego względu, od momentu objęcia przeze mnie stanowiska Szefa Służby Cywilnej, podejmuję działania na rzecz poprawy tej sytuacji. Każdego roku sygnalizuję ten temat w moich sprawozdaniach przekazywanych Prezesowi Rady Ministrów² oraz zabiegam o zwiększenie środków na wynagrodzenia w służbie cywilnej na etapie opracowywania projektu budżetu przez Radę Ministrów.

Nie inaczej było w trakcie prac rządowych nad projektem ustawy budżetowej na 2022 r. Na tym etapie, zgodnie z kompetencjami, wskazywałem na trudną sytuację m.in. pracowników Policji oraz wnioskowałem o zapewnienie dodatkowych środków dla całej administracji terenowej.

¹ Pismo L. dz. 32 /21 z 24 listopada 2021 r.

² Sprawozdanie Szefa Służby Cywilnej o stanie służby cywilnej i realizacji zadań tej służby.

Ostatecznie, w przyjętym przez Radę Ministrów projekcie ustawy budżetowej zaplanowano wzrost funduszu wynagrodzeń na poziomie 4,4% oraz zdecydowano o odmrożeniu funduszu nagród. Obecnie projekt ustawy budżetowej na 2022 r. jest procedowany w parlamencie. Ostateczny kształt tej ustawy będzie wynikiem prac na tym etapie, gdzie kompetencje należą do przedstawicieli władzy ustawodawczej.

Niezależnie od tych działań Rada Ministrów zaplanowała dodatkowe środki z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne w wysokości 6% funduszu wynagrodzeń osobowych, które będzie można wypłacić do końca listopada 2022 r.³

Dodatkowo, od przyszłego roku Policja, obok innych służb podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji, zostanie objęta Programem modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022-2025. Z zadowoleniem przyjmuję fakt, że opracowano taki program, ponieważ daje on szansę na poprawę funkcjonowania całej formacji. Jest to kolejna taka inicjatywa skierowana do pracowników i funkcjonariuszy służb podległych MSWiA. Dowodzi to tego, że potrzeba dalszych działań na rzecz poprawy płac pracowników cywilnych tych służb jest zauważana przez Rząd.

W pełni podzielam wyrażone przez Państwa opinie o istotnej roli pracowników cywilnych Policji w sprawnym funkcjonowaniu tej służby i o konieczności adekwatnego wynagradzania. Patrę z nadzieją na całość opisanych wyżej działań. Liczę, że przyczynią się one do zauważalnego wzrostu wynagrodzeń pracowników Policji w najbliższych latach, a przyjęty kierunek działań będzie kontynuowany w przyszłości. W kolejnych latach w dalszym ciągu będę monitorował sytuację płacową pracowników Policji, a także zabiegał o zwiększenie środków na wynagrodzenia, w ramach posiadanych kompetencji.

Z wyrazami szacunku

Dobrosław Dowiat-Urbański
Szef Służby Cywilnej
/podpisano kwalifikowanym podpisem
elektronicznym/

³ Art. 46a. ustawy z dnia 19 listopada 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 (Dz.U. z 2020 r. Poz. 2400 z późn. zm.).