



KRAJOWA KOMISJA WYKONAWCZA
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
w Warszawie

tel. 602 754 694, 601-27-88, 601-27-84 fax. 843-06-72 lub 601-27-87

ul. Puławska 148/150
02-624 Warszawa

KRS: 0000331407
e-mail: prezydium@nszz-pp.pl

Regon 273 119 548
NIP 521-22-24-882

L.dz. KKW/25/2020

Warszawa dn.20.04.2020r.

Pan
Mariusz Kamiński
Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji
ul. Stefana Batorego 5
02 – 591 Warszawa

Szanowny Panie Ministrze

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Policji jest zaniepokojony sytuacją, w jakiej mogą znaleźć się pracownicy Policji w wyniku wejścia w życie ustawy „o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2”

Analizy finansowe dokonane przez Szefa Służby Cywilnej, jakie zostały ostatnio przeprowadzone na szczeblu organów administracji rządowej wykazały, że w Komendach Policji zarobki nadal kształtują się znacznie poniżej średniej osiąganych pułapów wynagrodzeń w administracji, mimo podniesienia płac w Policji w wyniku ustawy modernizacyjnej.

Na przestrzeni ostatnich lat podwyżka wypłacona pracownikom Policji umożliwiła jedynie wydobycie tej grupy zawodowej z zapaści finansowej wynikającej z rażąco niskich zarobków w porównaniu do innych działów sfery budżetowej.

Zaznaczyć należy, że mimo tak głośno eksponowanej kwoty podwyższenia pracownikom Policji wynagrodzeń na przestrzeni ostatnich trzech lat, znacząca część pracowników w styczniu br. została objęta regulacją płac wynikającą z podniesienia płacy minimalnej.

Jest to upokarzające zwłaszcza, że wiele z tych osób wykonuje zadania o znacznym ciężarze gatunkowym, w tym związanych z dostępem do informacji niejawnych o najwyższych klauzulach tajności, bądź też narażonych na ekspozycje czynników szkodliwych dla zdrowia (odczynniki chemiczne, smary, opary, kontakt z osobami będącymi potencjalnymi nosicielami innych chorób itp.).

Propozycja zmniejszenia zatrudnienia i przeniesienia części zadań na i tak znacznie obciążonych i nisko opłacanych pracowników niewątpliwie znacząco obniży jakość pracy, o frustracji osób zatrudnionych w takim systemie pracy oraz skutkach dla całej formacji Policji wynikających z braku możliwości podołania zwiększonym obowiązkom służbowym nie wspominając.

Naturalny odpływ doświadczonej kadry (emerytury) przy jednoczesnym braku dopływu nowych pracowników na nisko opłacane stanowiska oraz demotywowanie osób już zatrudnionych do podjęcia kształcenia i samokształcenia zarobkami niewystarczającymi na godne przeżycie do następnej wypłaty, stoi w rażącej sprzeczności z koniecznością podniesienia standardów zadań

związanych z nowowprowadzanymi technologiami. Chcemy dobrze pracować i móc utrzymać się za zarobione pieniądze.

O żenująco niskim poziomie wynagrodzeń świadczy liczba wakatów występujących na stanowiskach pracowniczych we wszystkich garnizonach Policji, która jest związana z niedofinansowaniem jednostek Policji i brakiem osób chętnych na obsadzenie ww. stanowisk.

Brakuje nie tylko specjalistów (informatyków, radców, inspektorów nadzoru) ale zaczyna brakować mechaników, elektryków, zwalniają się sekretarki, technicy oraz pracownicy pionów logistycznych – podkupują ich firmy zewnętrzne, a niejednokrotnie inne organy administracji rządowej i administracji samorządowej, które mają wyższe stawki zaszerogowania.

Odnosząc się do pozostałych zapisów spec ustawy stwierdzić należy, że likwidacja części stanowisk w służbach logistycznych i wspomagających może spowodować konieczność przeniesienia szeregu zadań realizowanych dotychczas w jednostkach Policji do sektora usług publicznych i podmiotów zewnętrznych, co niewątpliwie rodzić będzie znaczący wzrost kosztów, jakie w konsekwencji poniesie resort, a także może wydłużyć czas realizacji przedsięwzięć i prac niezbędnych w funkcjonowaniu Policji.

Formacja mundurowa jaką jest Policja, w latach dziewięćdziesiątych przeszła proces ucywilniania stanowisk związanych z logistyką oraz służbami wspomagającymi. W tej chwili pracownicy Policji obsługują wszystkie bazy informatyczne, finansowe, pracują w laboratoriach kryminalistycznych, na ich barkach spoczywa całość zaopatrzenia Policji. Cała logistyka związana z przetargami oraz inwestycjami prowadzonymi w Policji to również ich zasługa. W obliczu pandemii i innych zagrożeń dla bezpieczeństwa i porządku publicznego stają w jednym szeregu z funkcjonariuszami, przejmując niejednokrotnie ich zadania w całości. Plany zmierzające do redukcji etatów, zmniejszenia zarobków czy zwalniania osób mogą spowodować w wielu przypadkach paraliż działania Policji.

Wszystkie przytoczone wyżej argumenty wynikają z problemów występujących w codziennej pracy i nie są jedynie wydumany hipotetyczny scenariuszem.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Policji wyraża ogromne zaniepokojenie nie tylko o byt pracowników Policji, ale także o dobro całej formacji, bo w niej pracujemy i poświęcamy jej sporą część naszego czasu i wysiłków.

Mając na uwadze wszystkie przytoczone wyżej argumenty, w przypadku objęcia formacji Policji zapisami ustawy „o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2” zwracamy się z prośbą do Pana Ministra o uwzględnienie powyższych problemów i przedstawionych realnie możliwych skutków ograniczenia zatrudnienia w Policji przy opracowywaniu uregulowań prawnych zmierzających do realizacji zapisów ww. ustawy w stosunku do pracowników Policji.

2 powołaniem

Przewodnicząca
Krajowej Komisji Wykonawczej
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
Bożena Cichorska

Otrzymują:

1. gen. insp. dr Jarosław Szymczyk Komendant Główny Policji
2. Pani Dorota Gardias Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych
3. WZZ/SZZ NSZZ PP w kraju
4. a/a