

Warszawa, dnia 14 listopada 2018 r.

**Małgorzata Lewicka**  
Przewodnicząca Krajowej Komisji Wykonawczej  
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
Pracowników Policji  
*reprezentowana przez:*  
**radcę prawnego Marlenę Matusik**  
Kancelaria Prawna Kijewski Graś sp.k.  
ul. Miła 2, 00-180 Warszawa

**Pan Joachim Brudziński**  
**Minister Spraw Wewnętrznych**  
**i Administracji**

**Pani Teresa Czerwińska**  
**Minister Finansów**

Szanowna Pani Minister,  
Szanowny Panie Ministrze,

Działając w imieniu Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji, kierując się troską o poprawę sytuacji płacowej Pracowników Policji zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Policji, NSZZ Pracowników Policji zwraca się do Pani Minister i Pana Ministra z wnioskiem o podjęcie wspólnych działań mających na celu zapobiegnięcia niechybnego pokrzywdzenia pracowników cywilnych Policji, które będzie skutkiem obiektywnie korzystnych działań Rządu w postaci podwyższenia kwoty bazowej dla pracowników korpusu służby cywilnej zatrudnionych w Policji.

Niestety, dysponentom III stopnia tj. komendantom wojewódzkim Policji, **nie zabezpieczono** dodatkowych środków finansowych z budżetu państwa na rok 2019 niezbędnych na pokrycie skutków podwyższenia kwoty bazowej w 2019 r., jak również wzrostu minimalnego wynagrodzenia.

W efekcie, pracodawcy będą zmuszeni przeznaczyć na ten cel środki, które zostaną im przekazane w 2019 roku w ramach „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017–2020” z **przeznaczeniem na zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych.**

Ustanowiony w 2016 roku wyżej wymieniony Program zakładał między innymi podwyższenie wynagrodzeń pracowników Policji w 2017 roku o 250 zł na etat, natomiast w 2019 roku o 300 zł na etat. Celem tych podwyżek było budowanie konkurencyjności wynagrodzeń najniżej opłacanych pracowników resortu spraw wewnętrznych.

Reprezentowany przeze mnie Związek Zawodowy stanowczo sprzeciwia się praktyce przeznaczania środków z Programu na pokrywanie skutków systemowych podwyżek, dostrzegając jednakże jej nieuchronność bez zdecydowanych działań ze strony rządowej. Budżet Policji bowiem od lat jest niedoszacowany, zwłaszcza poprzez zaniechanie przeznaczania w budżecie państwa dodatkowych środków dla Policji na pokrycie skutków

wzrostu minimalnego wynagrodzenia w latach 2015-2019, a w 2019 roku podwyższenia kwoty bazowej.

Należy podkreślić, że postulowane przez NSZZ Pracowników Policji od wielu lat budowanie konkurencyjności wynagrodzeń najniżej opłacanych pracowników administracji rządowej jest procesem niezwykle skomplikowanym. Logicznym jest, aby proces ten był realizowany niezależnie od systemowych podwyżek wynagrodzeń jakie przewidywane są w roku 2019.

W tym przypadku, zamiast wykorzystać środki modernizacyjne na przybliżenie i podwyższenie średnich wynagrodzeń pracowników Policji do średnich wynagrodzeń pracowników innych urzędów, pokrywane z nich będą obligatoryjne podwyżki, na które inne urzędy administracji państwowej uzyskały przeznaczone na ten cel środki finansowe.

Projekt ustawy budżetowej na rok 2019 przewiduje wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w związku z przyjęciem średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń, co do zasady, na poziomie 102,3%. Wzrost wynagrodzeń w korpusie służby cywilnej realizowany będzie obligatoryjnie poprzez wzrost kwoty bazowej. Dla pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania wzrost wynagrodzenia będzie fakultatywny poprzez wykorzystanie środków ze zwiększonego funduszu wynagrodzeń.

W przypadku pracowników i funkcjonariuszy, do których mają zastosowanie przepisy ustaw ustanawiających programy modernizacji, jak wskazano już w założeniach do projektu budżetu na rok 2019, wzrost wynagrodzeń czy uposażeń będzie wynikał ze środków określonych w ustawach wprowadzających programy modernizacyjne.

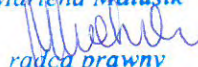
Tak więc „Program modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017 - 2020” stał się rezerwą dla realizacji przewidzianych dla sfery budżetowej systemowych podwyżek, a nie źródłem budowania konkurencyjności wynagrodzeń najniżej opłacanych pracowników administracji rządowej.

Wedle ustaleń NSZZ Pracowników Policji, aby „Program modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017 - 2020” mógł spełnić swoją rolę, fundusz wynagrodzeń pracowników Policji powinien zostać dodatkowo zwiększony o 2,3% tj. o ok. 44,5 mln zł.

Ze zdziwieniem też przyjmujemy informację przekazaną przez Szefa Służby Cywilnej podczas posiedzenia Komisji Administracji i Spraw Wewnętrznych z dnia 22 października 2018 roku o potrzebie dodatkowego zwiększenia środków finansowych w budżecie na 2019 roku na zwiększenie wynagrodzeń w takich urzędach jak wojewódzkie inspektoraty: ochrony środowiska, inspekcji handlowej czy ochrony roślin i nasiennictwa, gdzie zgodnie z danymi Szefa Służby Cywilnej za rok 2017 średnie wynagrodzenie kształtuje się na poziomie odpowiednio: 4111 zł, 4089 zł i 3829 zł i jest zdecydowanie wyższe w porównaniu ze średnim wynagrodzeniem pracowników Policji w komendach powiatowych, miejskich i rejonowych, które kształtuje się na poziomie 3341 zł.

Apelujemy zatem do Państwa o zwiększenie środków finansowych w budżecie Policji na 2019 rok w zakresie pozwalającym na pokrycie skutków wzrostu kwoty bazowej i minimalnego wynagrodzenia w 2019 roku. Brak zabezpieczenia w budżecie Policji dodatkowych środków finansowych spowoduje bowiem, że kwota przeznaczona w ustawie modernizacyjnej na wzrost wynagrodzenia pracowników Policji (tj. 300 zł na etat) zostanie w znacznej mierze przeznaczona na pokrycie skutków obligatoryjnych podwyżek. Tymczasem, systemowe podwyżki wynagrodzeń w strefie budżetowej nie powinny uszczuplać kwot przeznaczonych na wyczekiwane tak bardzo w Policji podwyżki służące próbie zbliżenia wysokości wynagrodzeń pracowników Policji do średniego wynagrodzenia pracowników innych służb podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Z poważaniem,

*Marlena Matusik*  
  
radca prawny