

## POROZUMIENIE

zawarte w dniu **26.09.2018** w Warszawie pomiędzy

Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji  
reprezentowanym przez Pana Jarosława Zielińskiego Sekretarza Stanu  
w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji  
zwanym dalej „Ministrem”,

a

Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Policji, zwanym dalej  
„Związkiem”,  
reprezentowanym przez Panią Małgorzatę Lewicką, Panią Lucynę Jaworską-Wojtas  
i Panią Grażynę Tronkowską,  
zwanymi dalej „Stronami”

Mając na względzie potrzebę podejmowania wspólnych działań w celu zwiększania poziomu bezpieczeństwa wewnętrznego oraz poprawy sytuacji finansowej i warunków socjalno – bytowych pracowników cywilnych Policji, zwanych dalej „pracownikami”, Strony ustalają, co następuje:

### § 1.

1. Od dnia 1 lipca 2019 roku pracownicy otrzymają podwyżkę wynagrodzenia w wysokości 250 zł miesięcznie na etat.
2. Podwyżka wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1, jest podwyżką dodatkową, niezależną od podwyżki od 1 stycznia 2019 roku w kwocie 300 zł na etat, wynikającej z ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017-2020” (Dz. U. z 2016 r. poz. 2140, z późn. zm.).
3. Od dnia 1 stycznia 2020 roku pracownicy otrzymają podwyżkę wynagrodzeń w wysokości nie niższej niż średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej ustalony w ustawie budżetowej na rok 2020.

### § 2.

1. Powołuje się Zespół do spraw oceny funkcjonujących rozwiązań w zakresie prawnym, finansowym i socjalnym dotyczących pracowników Policji oraz wypracowania i przedstawienia Ministrowi propozycji systemowych uregulowań mających na celu poprawę stanu obecnego.

2 W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele MSWiA, Związku oraz Komendanta Głównego Policji, zwanego dalej „Komendantem”.

3. Do zadań Zespołu należy:

- 1) podejmowanie działań mających na celu dokonanie zmian dotychczasowych uregulowań prawnych dotyczących statusu pracowników i wprowadzenie ich do ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2017 r. poz. 2067, z późn. zm.) w terminie umożliwiającym wejście w życie zmian od dnia 1 stycznia 2021 roku;
- 2) opracowanie zasad rozdysponowania środków na podwyżki wynagrodzeń, o których mowa, w § 1 ust. 1 i ust. 3, oraz podwyżki ujęte w ustawie z dnia 23 grudnia 2016 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017-2020” (Dz. U. z 2016 r. poz. 2140, z późn. zm.), w celu zwiększenia konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych formacji;
- 3) udział w pracach nad nowym wieloletnim programem rozwoju formacji resortu na lata 2021-2024, w zakresie ujęcia w nim przedsięwzięć dotyczących pracowników, w tym wielkości i terminów przewidywanych podwyżek wynagrodzeń;
- 4) dokonywanie analiz i ocen innych istotnych zagadnień, które zostaną zgłoszone Zespołowi oraz przedstawianie Ministrowi propozycji rozwiązań.

#### § 3.

1. W celu zrealizowania zadań, o których mowa w § 2 ust. 3 pkt 1, Zespół opracuje stosowne propozycje zmian aktów prawnych i przedstawi je Ministrowi do zaakceptowania.
2. Minister w przypadku zaakceptowania przedstawionych przez Zespół propozycji podejmie prace legislacyjne w tym zakresie.

#### § 4.

W celu zrealizowania zadania, o którym mowa w § 2 ust. 3 pkt 2, Zespół opracuje zasady podziału środków na komendy oraz koncepcję dokonania indywidualnych podwyżek wynagrodzeń i przedstawi je do zaopiniowania Komendantowi, a następnie do zaakceptowania Ministrowi.

#### § 5.

1. Zespół na bieżąco monitoruje przebieg prac w obszarach, o których mowa w § 2 ust. 3, oraz udziela Związkowi pomocy w zakresie pozostającym we właściwości Zespołu.
2. Związek ma zapewniony czynny udział w pracach Zespołu oraz możliwość wyrażania opinii i uczestnictwa w wysłuchaniu publicznym w przypadku jego przeprowadzenia.
3. Związek może przedstawiać opinie na piśmie lub w toku bezpośrednich konsultacji.

4. W przypadku rozbieżności stanowisk Zespół przedstawia Ministrowi powstałe rozbieżności z propozycjami ich rozstrzygnięć wraz z uzasadnieniem.

§ 6.

Niniejsze Porozumienie zostało sporządzone w trzech jednobrzmiących egzemplarzach – dwa dla Ministra oraz jeden dla Związku.

§ 7.

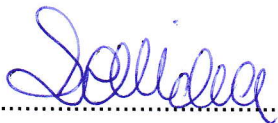
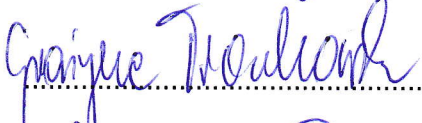
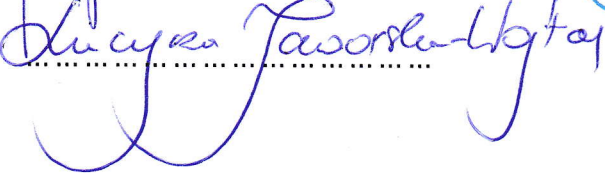
Zmiana Porozumienia wymaga formy pisemnej.

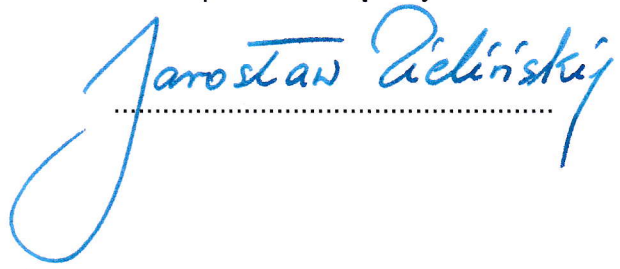
§ 8.

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

NSZZ Pracowników Policji

Minister Spraw Wewnętrznych Administracji

  
.....  
  
.....  
  
.....

  
.....

